

Do realizacji na najbliższe lata zapisano szereg przedsięwzięć, zmierzających do wykorzystania mocnych stron i szans płynących z otoczenia oraz wyeliminowania słabych stron i zabezpieczenia się przed zagrożeniami zewnętrznymi. Działania te polegają przede wszystkim na: pełnym zdiagnozowaniu posiadanych zasobów historycznych, kulturowych i przyrodniczych wraz z określeniem stopnia przydatności zasobów dla rozwoju obszaru LSR, zagospodarowaniu i przygotowaniu zidentyfikowanych zasobów do efektywnego wykorzystania w zakresie rozwoju społeczno-gospodarczego, poprawie przepływu szeroko rozumianej informacji i aktywizacji mieszkańców obszaru LSR, przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu i przeciwdziałaniu ubóstwu, kreowaniu pozarolniczych miejsc pracy i dywersyfikacja źródeł dochodu dla mieszkańców, wzmocnieniu kapitału społecznego, promocji obszaru i jego walorów.

W perspektywie długofalowej podejmowane zadania, określone w LSR, kierują do zrównoważonego rozwoju wskazanego obszaru oraz poprawy jakości życia mieszkańców osiągając efekt synergii. Niezbędne jest podjęcie działań w kierunku rozwoju: przedsiębiorczości, podniesienia poziomu kapitału ludzkiego i społecznego, zmniejszenia bezrobocia, wsparcia grup defaworyzowanych, ze względu na dojsście do rynków pracy oraz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zdywersyfikowania działalności gospodarstw rolnych. LGD widzi i chce wykorzystać ogromny potencjał Partnerstwa w sferze rozwoju funkcji turystycznej oraz zachowania dla kolejnych pokoleń przyjaznego środowiska pracy, rekreacji i wypoczynku, przy jednoczesnej ochronie przyrody.

I. Charakterystyka LGD

1. Nazwa LGD

Lokalna Grupa Działania (LGD) działa pod nazwą Stowarzyszenie „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie” i posiada status prawny stowarzyszenia „specjalne” i działa na podstawie :

- 1) ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r. poz. 378);
- 2) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 ze zm.);
- 3) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 roku ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (we) NR 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013 r.);
- 4) Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r. poz. 378);
- 5) Ustawy z dnia 10 lipca 2015 r. o wspieraniu zrównoważonego rozwoju sektora rybackiego z udziałem Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1358);
- 6) oraz niniejszego Statutu.

W Stowarzyszeniu członkami są: przedstawiciele sektora publicznego, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców. W naszym Stowarzyszeniu funkcjonuje: Walne zebranie członków, Zarząd, Komisja rewizyjna oraz Rada. LGD stanowi zwarty obszar sąsiadujących ze sobą gmin o wspólnych walorach i zasobach.

2. Zwięzły opis obszaru

Lokalna Strategia Rozwoju (LSR) opracowana przez LGD realizowana będzie na obszarze dziewięciu gmin Powiatu Brodnickiego: Bartniczki, Bobrowa, Brodnicy, Brzozia, Górzna, Jabłonowa Pomorskiego, Osieka, Świdziebni, Zbiczna, co stanowi niecałe 97,79% obszaru całego Powiatu Brodnickiego. Wszystkie gminy położone są na terenie województwa kujawsko-pomorskiego i w granicach jednego powiatu (brodnickiego), co odwzorowuje spójność administracyjną obszaru LGD. Siedem spośród wymienionych gmin to gminy wiejskie, natomiast dwie gminy (Jabłonowo Pomorskie i Górzno) są gminami miejsko-wiejskimi. Taka struktura wskazuje na typowo wiejski charakter obszaru.

Tabela 1 Typ gmin obszaru LSR.

Nazwa gminy	Typ gminy	Identyfikator jednostki podziału terytorialnego kraju
Bartniczka	wiejska	040206 2
Bobrowo	wiejska	040202 2
Brodnica	wiejska	040203 2
Brzozie	wiejska	040204 2
Górzno	miejsko-wiejska	040205 3
Jabłonowo Pomorskie	miejsko-wiejska	040207 3
Osiek	wiejska	040208 2
Świdziebnia	wiejska	040209 2
Zbiczno	wiejska	040210 2

Źródło: GUS 2013- <http://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/rejestr-teryt/>.

Na podstawie art. 5, ust. 3 ustawy Dz. U poz. 378o RLKS podstawą do wyliczenia liczby ludności w kontekście warunków dotyczących minimalnej liczby gmin oraz minimalnej i maksymalnej liczby mieszkańców, ustala się według stanu na dzień 31 grudnia 2013 r. na podstawie danych GUS (wynikowych informacji statystycznych, ogłaszanych, udostępnianych lub rozpowszechnianych zgodnie z przepisami o statystyce publicznej). Obszar opracowywanej LSR na koniec 2013 roku zamieszkiwało 49 523 osoby na powierzchni 1017 km², z czego wynika, że średnia gęstość zaludnienia wynosiła 48 osób na 1 km². Z tabeli zamieszczonej poniżej wynika również, że największe zaludnienie jest w mieście i gminie Jabłonowo Pomorskie i wynosi 67 osób na km², a najmniejsze zaludnienie jest na terenie miasta i gminy Górzno i wynosi 33 osoby na km².

Tabela 2 Powierzchnia liczba ludności

Jednostka terytorialna	Powierzchnia (km ²)	Liczba ludności (osób) 2013 r.	Gęstość zaludnienia (l. osób/km ²) w 2013 r.
Bartniczka	83	4 714	56
Bobrowo	145	6 328	43
Brodnica	127	7 597	59
Brzozie	94	3 766	40
Górzno	120	3 989	33
Jabłonowo Pomorskie	135	9 073	67
Osiek	75	4 098	54
Świedziebnia	104	5 209	50
Zbiczno	134	4 749	35
Razem (średnia)	1 017	49 523	48

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS – Bank Danych Lokalnych.

Pod względem fizyczno-geograficznym obszar ten jest położony w granicach makroregionu Pojezierza Chełmińsko-Dobrzyńskiego. Centralna część obszaru leży w granicach mezoregionu Dolina Drwęcy. Północna – w granicach Pojezierza Brodnickiego, a zachodni fragment (na zachód od rzeki Lutryny) – Pojezierza Chełmińskiego. Na południe i wschód od Doliny Drwęcy rozpościera się mezoregion Pojezierza Dobrzyńskiego. Północno-wschodnie peryferie powiatu (gm. Brzozie) leżą w granicach Garbu Lubawskiego, a południowo-wschodnie w granicach Równiny Urszulewskiej.

Ze względu na lokalizację posiadamy pewne specyficzne uwarunkowania, m.in. w postaci licznych zasobów historyczno-kulturowych. Wydarzenia historyczne mające miejsce na naszym obszarze ukształtowały jednocześnie pewną tożsamość i odrębność kulturową zamieszkujących tu ludzi, czego przejawem są m.in. strój charakterystyczny dla ziemi chełmińskiej i dobrzyńskiej oraz liczne lokalne pieśni i tańce. Obszar LSR leży wokół Doliny Drwęcy, która jest prawobrzeżnym dopływem Wisły. Powierzchnię naszego obszaru z charakterystyczną rzeźbą terenu ukształtowało 11 tys. lat temu ostatnie zlodowacenie zwane północnoeuropejskim.

Omawiane gminy położone są w północno-wschodniej części województwa kujawsko-pomorskiego. Od północy i wschodu teren ten graniczy z województwem warmińsko-mazurskim (powiat nowomiejski i działdowski), od południowego wschodu - z województwem mazowieckim (powiat żuromiński), od południa z powiatem rypińskim, od południowego zachodu z powiatem gołubsko-dobrzyńskim, od zachodu z wąbrzeskim, a od północnego zachodu z powiatem grudziądzkim.

Powierzchnia gmin należących do LGD wynosi 1017 km², co stanowi 97,79 % powierzchni powiatu brodnickiego oraz 5,66 % powierzchni całego województwa kujawsko-pomorskiego. Powierzchnię obszaru zaprezentowano w poniższej tabeli.

Tabela 3 Powierzchnia obszaru LGD

Wyszczególnienie	Powierzchnia	
	km ²	% powierzchni obszaru LGD
Bartniczka	83	8,16
Bobrowo	145	14,25
Brodnica	127	12,49
Brzozie	94	9,24
Górzno	120	11,80
Jabłonowo Pomorskie	135	13,27
Osiek	75	7,34
Świedziebnia	104	10,27
Zbiczno	134	13,18
Obszar LGD	1017	100,00

Źródło: GUS - Bank Danych Lokalnych.

Na terenie LSR będą realizowane operacje w ramach funduszy: EFRROW, EFMR, EFRR i EFS.

W ramach EFRROW, RLKS będzie wdrażany w PROW 2014-2020, EFFROW na obszarach wiejskich (tj. na obszarze całego kraju z wyłączeniem obszaru miast o liczbie mieszkańców większej niż 20 tys.), w zakresie EFMR w PO RYBY na obszarach rybackich pod warunkiem spełnienia dodatkowo poniższych warunków. Na obszarze objętym LSR, której realizacja ma być współfinansowana ze środków EFSI, w tym EFMR liczba osób zatrudnionych w sektorze rybackim winna wynosić co najmniej 50 osób i wartość produkcji mierzona w przychodach z działalności rybackiej wynosić co najmniej 1 300 000 PLN. I ten warunek jest spełniony, gdyż na naszym terenie są to następujące jednostki:

Tabela 4 Podmioty rybackie.

Lp.	Nazwa podmiotu rybackiego	Gminy na których podmiot prowadzi działalność rybacką lub posiada obiekty chowu i hodowli ryb oraz dzierżawione obwody rybackie
1	Bartoszewicz Henryk	Górzno
2	Chudziński Piotr	Brzozie
3	Jodko Dominik	Bobrowo
4	Kowarski Michał	Brodnica
5	Lewiński Piotr	Brodnica
6	Łęgowski Kazimierz	Bobrowo
7	Małkiewicz Roman	Brzozie
8	Piotrowska Daniela	Brodnica
9	Guentzel Piotr	Brodnica
10	Brodziński Mirosław	Zbiczno
11	Szczepaniak Ryszard	Brzozie
12	Mieczyński Michał	Bobrowo

13	Janowski Sławomir	Bobrowo
14	Sarnowski Krzysztof	Bobrowo
15	Warachowski Waldemar	Zbiczno
16	Osika Andrzej	Zbiczno
17	Jakubowski Mariusz	Zbiczno
18	Jakubowski Grzegorz	Zbiczno
19	Detmer Aleksander	Bartniczka
20	Ślesiński Eugeniusz	Bartniczka
21	Szydło Wiesław	Brodnica
22	Tadajewski Łukasz	Zbiczno
23	Okręg PZW Toruń	Zbiczno, Brzozie, Bobrowo, Brodnica, Górzno, Świdziebnia, Bartniczka, Osiek, Jabłonowo Pomorskie,

Źródło: Opracowanie własne.

Nasze Stowarzyszenie będzie realizować operacje ze środków EFS i EFRR w ramach RPO przyjętą przez Zarząd Województwa 8 grudnia 2014 r., która jest efektem ostatecznych ustaleń pomiędzy Zarządem Województwa a Komisją Europejską po przesłaniu uwag przez Komisję Europejską poprzez system SFC2014 dnia 5 grudnia 2014 r.

3. Mapa nr 1 Granice administracyjne obszaru LSR Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie”.



- * Miasto Brodnica nie jest włączona do obszaru opracowywanej LSR.

Źródło: Starostwo Powiatowe w Brodnicy.

4. Opis procesu tworzenia partnerstwa.

Proces budowania LGD jako Stowarzyszenia silnego, trzysektorowego partnerstwa publiczno-prywatnego sześciu gmin: Bartniczka, Bobrowo, Brodnica, Brzozie, Jabłonowo Pomorskie i Zbiczno rozpoczął się w 2007 roku. Priorytetowym celem, który przyświecał utworzeniu tegoż Stowarzyszenia było wypromowanie walorów terenu wyżej wymienionych sześciu gmin, stworzenie jak najlepszych warunków do życia dla ich mieszkańców oraz ochrona środowiska i krajobrazu, naszego cennego przyrodniczo terenu. Pomysł utworzenia Stowarzyszenia narodził się u lokalnych aktywistów, którzy spotkali się po raz pierwszy 2 kwietnia 2007r. w siedzibie Urzędu Gminy Brodnica, w liczbie 29 osób. Efektem tego spotkania było przygotowanie dokumentacji do rejestracji i złożenie jej w dniu 19 kwietnia w Sądzie Rejonowym w Toruniu, jednakże pomimo uzupełniania dokumentacji Sąd Rejonowy w Toruniu nie zarejestrował Stowarzyszenia.

Kolejne spotkanie założycielskie odbyło się 10 stycznia 2008 r. w składzie 21 osób. Również i tym razem wniosek został odrzucony, pomimo iż tworząca się inicjatywa wносиła uzupełnienia i poprawki do wniosku złożonego w Sądzie Rejonowym w Toruniu Wydział Krajowy Rejestr Sądowy (KRS).

Następnie w dniu 1 października 2008 r. lokalni działacze zwołali kolejne spotkanie założycielskie w składzie 18 osób. Liczba osób obecnych na tym spotkaniu została zredukowana ze względów praktycznych, ponieważ w przypadku poprawek statutu Stowarzyszenia każdorazowo należy zwoływać Walne Zebranie Członków, a łatwiej jest zebrać potrzebną ilość osób w przypadku mniejszego grona. Stowarzyszenie po raz kolejny

podjęło próbę rejestracji i złożyło wnioski do KRS. W trakcie procedury rejestracyjnej rozpoczęto pracę nad dostosowaniem Partnerstwa do wymogów ustawy z 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, dającej możliwość ubiegania się LGD o wybór do realizacji LSR. W trakcie procesu rejestracji zaistniała konieczność przeprowadzenia kolejnego spotkania założycielskiego, na którym dokonano zmian w statucie i wniesiono o rejestrację Stowarzyszenia w dniu 1.12.2008 r.

Pomiędzy spotkaniami założycielskimi (w listopadzie 2008 r.) przeprowadzono szereg spotkań konsultacyjnych z mieszkańcami gmin tworzących Partnerstwo. Prace te zapoczątkowały opracowywanie Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie”. W roku 2015 do Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie” wpłynęły deklaracje o przystąpieniu w poczet członków z trzech gmin: Górzno, Osiek i Świedziebnia, które decyzją Zarządu zostały przyjęte. Jednocześnie gminy te wyraziły wolę i chęć realizacji założeń nowej LSR na lata 2014-2020 razem z sześcioma pozostałymi gminami. W nowej perspektywie finansowej w okresie 2014 – 2020 pragniemy skupiać się w dalszym ciągu na rozwoju infrastruktury technicznej oraz rozwoju przedsiębiorczości, w tym rozwoju turystyki z wykorzystaniem walorów turystycznych i zachowaniem stanu środowiska. Stowarzyszenie w poprzedniej perspektywie ogłosiło 26 naborów wniosków w konkursach w których wpłynęło 168 wniosków. W perspektywie 2007 -2013 zrealizowano i rozliczono w konkursach na działanie Odnowa i rozwój wsi 21 projektów na łączną kwotę 2 033 116,80 zł. W działaniu „Małe projekty” zrealizowano 72 operacje na kwotę 1 091 668,90 zł.

Z działania Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej wypłacono środki na 3 operacje na kwotę 212 845,50 zł. a z działania Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw zrealizowano 2 operacje na kwotę 360 000,00 zł. Z funkcjonowania i nabywania umiejętności LGD podpisała umowę na łączną kwotę 1020787,91 zł. Zrealizowano również 2 projekty współpracy na łączną kwotę 78 652,68 zł. Po rozliczeniu środków finansowych Stowarzyszenie zrealizowało budżet na łączną kwotę 4 797071,79 zł., czyli wydatkowano ponad 90% przyznanej kwoty.

Duży udział w pozyskaniu środków miały organizacje pozarządowe które w perspektywie 2007-2013 zrealizowały 23 projekty, podmioty tworzące oraz współpracujące z naszym Stowarzyszeniem aktywnie uczestniczyły w opracowaniu tego LSR i będą zapewne aktywnie uczestniczyć we wdrażaniu LSR. Stowarzyszenie „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie” w ramach działań Program Operacyjny Kapitał Ludzki (POKL) podpisało umowy na 17 projektów (min. aktywizacja społeczna) na łączną kwotę 1 778 490,63 zł z powodzeniem je zrealizowało. Instytucjami nadzorującymi były Wojewódzki Urząd Pracy i Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu. Doświadczenie w pozyskiwaniu środków na rzecz aktywizacji mają również członkowie z sektora publicznego, którzy również byli beneficjentami projektów POKL i łącznie zrealizowały 36 projektów za kwotę 6 663 897,15 zł. Członkowie Ci pozyskali również środki z funduszu PO RYBY na łączną sumę 1 820 679,00 zł. Wszyscy oni korzystali również z innych funduszy zewnętrznych w celu jak największego rozwoju. Przy dobrze funkcjonującej współpracy wszyscy członkowie posiadają duże doświadczenie w konkursach i osiaganiu celów oraz wskaźników, które sobie zakładają. Dlatego Stowarzyszenie w celu jeszcze sprawniejszej realizacji zadań opracowało plan komunikacji.

W planie komunikacji uwzględniliśmy cykliczne spotkania w poszczególnych gminach naszego obszaru LSR, w których zapewne wezmą udział osoby fizyczne, przedstawiciele organizacji posiadających doświadczenie we wdrażaniu i realizacji LSR, ale również dla osób, które tego doświadczenia nie mają, ale przy szeroko zakrojonej pomocy LGD chcą dzięki funduszom osiągnąć wyznaczone cele.

5. Opis struktury LGD.

Obecnie Stowarzyszenie „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie” liczy 89 członków. Zgodnie ze statutem Stowarzyszenia członkiem może być zarówno osoba fizyczna, jak i osoba prawna. Osoba fizyczna musi spełniać warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 ze zm.) działać na rzecz rozwoju obszarów wiejskich wyrażając na piśmie deklarację takiego działania oraz złożyć deklarację członkowską. Z kolei osoba prawna, w tym również jednostka samorządu terytorialnego, jest zobowiązana przedstawić uchwałę organu stanowiącego, zawierającą: deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia oraz deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR w której wskazuje osobę do reprezentacji. Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą składa deklarację i załącza dokument potwierdzający prowadzenie takiej działalności. Do Stowarzyszenia może również przystąpić inna organizacja pozarządowa, która składa deklarację i wyznacza reprezentanta. W poniższej tabeli znajduje się zestawienie wszystkich członków stowarzyszenia. Z której wynika, że nasze Stowarzyszenie jest dynamiczną organizacją i cały czas otwartą na nowych członków, a deklaracje wstąpienia znajdują się na naszej stronie internetowej.

Tabela 5 Lista członków Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie”.

L.p.	Imię/imiona i nazwisko członka lub nazwa członka/partnera	Reprezentowany sektor	Rodzaj prowadzonej działalności	Funkcja w strukturze LGD	Reprezentowana gmina
1.	Bogusław Błaszkiwicz	gospodarczy	gospodarstwo rolne	Prezes Zarządu	Brzozie
2.	Jan Zgliński	społeczny		I Wiceprezes Zarządu	Bartniczka
3.	Jerzy Jan Bączkowski	mieszkańców		II Wiceprezes Zarządu	Brodnica
4.	Edyta Maria Zabłotna	mieszkańców		Sekretarz Zarządu	Bartniczka
5.	Krzysztof Miętkiewicz	mieszkańców		Skarbnik Zarządu	Zbiczno
6.	Monika Sobczyk	mieszkańców		członek	Zbiczno
7.	Miasto i gmina Jabłonowo Pomorskie reprezentowane przez Katarzyna Weinert-Snopek	publiczny	Jednostka samorządu terytorialnego	członek	Jabłonowo Pomorskie
8.	Zdzisław Malinowski	gospodarczy	Kancelaria Usług Rachunkowych	Przewodniczący Rady	Jabłonowo Pomorskie
9.	Anna Strzelecka	mieszkańców		członek	Jabłonowo Pomorskie
10.	Gmina Brzozie reprezentowana przez Mirosław Karbowski	publiczny	Jednostka samorządu terytorialnego	członek	Brzozie

11.	Gmina Zbiczno reprezentowana przez Katarzyna Kwiatkowska	publiczny	Jednostka samorządu terytorialnego	członek	Zbiczno
12.	Gmina Bartniczka reprezentowana przez Piotr Ruciński	publiczny	Jednostka samorządu terytorialnego	Członek Rady	Bartniczka
13.	Gmina Bobrowo reprezentowana przez Paweł Klonowski	publiczny	Jednostka samorządu terytorialnego	członek	Bobrowo
14.	Daniel Wierzchowski	mieszkańców		członek	Bobrowo
15.	Marian Tomoń	mieszkańców		I członek Komisji Rewizyjnej	Brodnica
16.	Gmina Brodnica reprezentowana przez Adam Zalewski	publiczny	Jednostka samorządu terytorialnego	członek	Brodnica
17.	Produkcyjno-usługowo- przetwórcze Przedsiębiorstwo „ROLPOLE” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością reprezentowana przez Jan Ciechacki	gospodarczy	Produkcja rolnicza i usługi dla rolnictwa	Członek Rady	Zbiczno
18.	Jacek Lurka	mieszkańców		członek	Brodnica
19.	Leonard Waldemar Kowalski	mieszkańców		Przewodniczą cy Komisji Rewizyjnej	Bobrowo
20.	Katarzyna Czubachowska	mieszkańców		Sekretarz Rady	Zbiczno
21.	Kamil Kalita	mieszkańców		Członek Rady	Jabłonowo Pomorskie
22.	Jerzy Fijołek	mieszkańców		członek	Zbiczno
23.	Mirosław Maroński	mieszkańców		Członek Rady	Zbiczno
24.	Krzysztof Fraszka	mieszkańców		członek	Brzozie
25.	Aleksandra Malinowska	mieszkańców		członek	Jabłonowo Pomorskie
26.	Świdarska Maria	mieszkańców		członek	Brzozie
27.	Jerzy Świdarski	gospodarczy	Działalność portali internetowych	członek	Brzozie
28.	Gmina Osiek reprezentowana przez Paweł Chudy	publiczny		członek	Osiek
29.	Stowarzyszenie Ekologiczno – Kulturowe „Pojezierze Brodnickie”	społeczny		Wiceprzewod nicząca Komisji Rewizyjnej	Zbiczno

	reprezentowane przez Małgorzata Gutowska				
30.	Stowarzyszenie „Razem dla Rozwoju Wsi Sumin Sumówko i Okolic reprezentowane przez Jerzy Michałowski	społeczny		członek	Osiek
31.	Miasto i Gmina Górzno reprezentowane przez Tomasz Kinicki	publiczny		członek	Górzno
32.	Gmina Świdziebnia reprezentowana przez Szymon Zalewski	publiczny		Członek Rady	Świdziebnia
33.	Piotr Burkwicz	gospodarczy	Sprzedaż detaliczna z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	członek	Świdziebnia
34.	Ewa Szymańska	mieszkańców		członek	Świdziebnia
35.	Ochotnicza Straż Pożarna w Grążawach reprezentowana przez Jan Kozicki	społeczny		członek	Bartniczka
36.	Koło Gospodyń Wiejskich w Janówku reprezentowane przez Małgorzata Smoczyńska	społeczny		Członek Rady	Brzozie
37.	Jan Sulecki	gospodarczy	Gospodarstwo rolne	członek	Osiek
38.	Ludowy Zespół Sportowy w Świdziebni reprezentowany przez Anna Brzóska	społeczny		członek	Świdziebnia
39.	Stowarzyszenie Miłośników Turystyki Pieszo – Rowerowej „Jaškowa Droga” reprezentowane przez Mirosława Karpowicz	społeczny		członek	Zbiczno
40.	Roman Małkiewicz	gospodarczy - rybacki	Przedsiębiorst wo produkcyjne sektora akwakultury	Członek Rady	Brzozie
41.	Michał Kowarski	mieszkańców		członek	Bartniczka

42.	Eugeniusz Ślesięński	gospodarczy - rybacki	Przedsiębiorst wo produkcyjne sektora akwakultury	Członek Rady	Bartniczka
43.	Jolanta Trzebiatowska	mieszkańców		członek	Zbiczno
44.	Krzysztof Kamiński	mieszkańców		Członek Rady	Jabłonowo Pomorskie
45.	Elżbieta Cichowska	mieszkańców		członek	Zbiczno
46.	Kazimierz Łęgowski	gospodarczy- rybacki	Przedsiębiorst wo produkcyjne sektora akwakultury	Członek Rady	Bobrowo
47.	Ryszard Szczepaniak	gospodarczy- rybacki	Przedsiębiorst wo produkcyjne sektora akwakultury	członek	Brzozie
48.	Okręg Polskiego Związku Wędkarskiego w Toruniu reprezentowany przez Arkadiusz Mierzejewski	gospodarczy- rybacki	Działalność gospodarstw rybackich i wylęgarni ryb, z wyjątkiem działalności usługowej	I Zastępca Przewodniczą cego Rady	Zbiczno
49.	Piotr Chudziński	gospodarczy- rybacki	Przedsiębiorst wo produkcyjne sektora akwakultury	Członek Rady	Brzozie
50.	Zofia Sikorska	społeczny		członek	Zbiczno

Źródło: Opracowane własne na podstawie deklaracji.

W poniższej tabeli wskazano udział procentowy przedstawicieli poszczególnych sektorów w składzie całego Stowarzyszenia. Struktura reprezentatywności poszczególnych sektorów w ogólnej liczbie 50 członków LGD. Każda z gmin członkowskich ma co najmniej po jednym przedstawicielu każdego z sektorów.

Tabela 6 Podział ilościowy i procentowy poszczególnych sektorów.

L.p.	Nazwa sektora	Ilość członków reprezentujących dany sektor	Udział poszczególnych sektorów w LGD
1	Społeczny	8	16,00%
2	Gospodarczy	12	24,00%
3	Publiczny	9	18,00%
4	Mieszkańców	21	42,00%

Sektor społeczny i mieszkańców, gospodarczy razem:	41	82,00%
---	----	--------

Zgodnie ze statutem członek zwyczajny Stowarzyszenia jest zobowiązany do: propagowania celów Stowarzyszenia i aktywnego uczestnictwa w realizacji tych celów, przestrzegania postanowień Statutu, opłacania składki członkowskiej, brania udziału w Walnych Zebraniach Członków. Według wspomnianego dokumentu przysługują mu następujące prawa: może wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia, składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia, brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym. Ponadto członek ten ma wstęp na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne.

6. Opis składu organu decyzyjnego.

Organem decyzyjnym o kluczowym znaczeniu dla funkcjonowania LGD jest Rada. W jej skład wchodzi przedstawiciele wszystkich sektorów: publicznego, gospodarczego i społecznego oraz mieszkańców, z zastrzeżeniem, że żaden z sektorów nie może mieć więcej niż 49% głosów na każdym etapie działania Rady. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji oraz ustalenie kwoty wsparcia, które mają być realizowane w ramach LSR. Rada posiada Regulamin organizacyjny, zapewniający przejrzystość, demokratyczność oraz jawność podejmowania decyzji. Regulamin precyzuje zasady wyboru członków Rady, przewodniczącego, zwoływania posiedzeń i ich przeprowadzania, głosowania nad operacjami, sporządzania dokumentacji z posiedzeń oraz składania zapytań i wolnych wniosków. Zgodnie z §22. Regulaminu Rady Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie”, w głosowaniu nie mogą brać udział osoby/przedstawiciele w sprawach w których są stroną osobiście lub spokrewnieni, spowinowaceni do drugiego stopnia, ewentualnie gdy zachodzi zależność służbowa. Oświadczenie o braku w/w okoliczności wszyscy członkowie Rady wypełniają przed oceną danej operacji. Członkowie Rady pełnią funkcje osobiście, nie ma możliwości udzielania pełnomocnictw osobą trzecim w podejmowaniu decyzji. Ponad to przed wyborem operacji do realizacji każdy z członków Rady dokonuje wpisu w rejestrze interesów. Procedura ta ma ograniczyć reprezentatywność jednego sektora powiązanego z innym sektorem przy wyborze operacji i ustaleniu kwoty wsparcia, np. zakaz członkostwa/ reprezentacji członka sektora społeczno – gospodarczego przez osoby powiązane służbowo z członkami z sektora publicznego.

Rada składa się z 15 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia, spośród członków tego zebrania, przy zachowaniu dla sektora rybackiego nie mniej niż 30 % ogólnej liczby głosów w Radzie, ale zachowując zasadę że w składzie organu decyzyjnego nie może być ponad 49% praw głosu dla jednej grupy interesu/sektora. Żaden z członków Rady nie może wykonywać prac na rzecz biura LGD, co wynika z §3 Regulaminu Rady będącego załącznikiem do Uchwały Walnego Zebrania Członków z dnia 18.12.2015 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu obrad Rady. Część osób wchodzących w skład Rady, posiada wysokie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe. Znacząca część osób wchodzących w skład brała udział w szkoleniach, dotyczących tematyki związanej z programem operacyjnym „Zrównoważony rozwój sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich 2007-2013” Oś priorytetowa 4 – Zrównoważony rozwój obszarów zależnych od rybactwa oraz innych. Wiedza zdobyta podczas szkoleń przyczyni się z pewnością do sprawnego i efektywnego wdrażania LSR. Większość członków posiada, również bogate doświadczenie związane z realizowaniem lub współudziałem w realizacji

projektów dofinansowanych z UE, zwłaszcza w ramach LEADER oraz samym ocenianiu wniosków, ponieważ jest to ich druga kadencja.

Reasumując należy podkreślić, iż nabyta wiedza i doświadczenie członków będzie pomocna podczas skomplikowanego procesu wdrażania strategii.

Dodatkowo dla zachowania poprawności w funkcjonowaniu Rady, podniesienia wiedzy i kompetencji jej członkowie będą podlegać szkoleniom procesu wyboru operacji oraz ustalenia kwoty wsparcia. Nieobecność na szkoleniu jest równoznaczna z wykluczeniem z wyboru operacji na posiedzeniu Rady. Kolejne szkolenia będą prowadzone po każdej zmianie zasad wyboru operacji przed przystąpieniem do wyboru operacji i nieobecność na szkoleniu jest równoznaczna z wykluczeniem z wyboru operacji na posiedzeniu Rady. Szkolenia będą prowadzone również dla członków Rady w przypadku zastosowania rażących uchybień podczas procesu wyboru operacji oraz ustalenia kwoty wsparcia i nieobecność na tym szkoleniu jest równoznaczna z wykluczeniem z wyboru operacji na posiedzeniu Rady. Bezpośrednio po każdym szkoleniu będzie przeprowadzony egzamin ze zdobytej wiedzy w formie testu pisemnego jednokrotnego wyboru odpowiedzi lub odpowiedzi własnej na zadanie pytanie egzaminującego.

Tabela 7 Dane członków Rady z opisem reprezentowania.

Lp.	Imię i nazwisko/ nazwa instytucji	Sposób reprezentacji (jeśli dotyczy)	Reprezentowany sektor (publiczny, społeczny, gospodarczy, mieszkańców)	Nazwa reprezentowanej gminy
1	Gmina Brodnica	Edward Łukaszewski	publiczny	Brodnica
2	Zdzisław Malinowski		gospodarczy	Jabłonowo Pomorskie
3	Gmina Bartniczka	Piotr Ruciński	publiczny	Bartniczka
4	Mirosław Maroński		mieszkańców	Zbiczno
5	Kamil Kalita		mieszkańców	Jabłonowo Pomorskie
6	Katarzyna Czubachowska		mieszkańców	Zbiczno
7	Produkcyjno- usługowo- przetwórcze Przedsiębiorstwo ROLPOLE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Jan Ciechacki	gospodarczy	Zbiczno
8	Eugeniusz Ślesiński		gospodarczy- rybacki	Bartniczka
9	Kazimierz Łęgowski		gospodarczy- rybacki	Bobrowo
10	Roman Małkiewicz		gospodarczy- rybacki	Brzozie
11	Piotr Chudziński		gospodarczy- rybacki	Brzozie
12	Koło Gospodyń Wiejskich w Janówku reprezentowane	Małgorzata Smoczyńska	społeczny	Brzozie

13	Krzysztof Kamiński		mieszkańców	Jabłonowo Pomorskie
14	Gmina Świdziebnia	Szymon Zalewski	publiczny	Świdziebnia
15	Okręg Polskiego Związku Wędkarskiego w Toruniu	Arkadiusz Mierzejewski	Gospodarczy - rybacki	Zbiczno

Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych deklaracji.

7. Zwięzła charakterystyka rozwiązań stosowanych w procesie decyzyjnym.

Dokumentem nadrzędnym jest statut Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie”, który między innymi reguluje zasady nabywania i utraty członkostwa w LGD oraz jej organach, określa zasady działania, w tym między innymi zasady opracowania i wdrażania LSR. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia, obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos, a w przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania, decydujący głos ma Przewodniczący Walnego Zebrania Członków

Rada jest organem decyzyjnym, składającym się do 15 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia spośród członków tego zebrania przy zachowaniu dla sektora rybackiego nie mniej niż 30 % ogólnej liczby głosów w Radzie, ale zachowując zasadę, że w składzie organu decyzyjnego nie może być ponad 49% praw głosu dla jednej grupy interesu/sektora. Rada wybiera ze swego grona Przewodniczącego, jego I Zastępcę, II Zastępcę i Sekretarza. Organ decyzyjny został omówiony w podrozdziale „Struktura organu decyzyjnego” niniejszej Strategii. Na poziomie podejmowania decyzji ani władze publiczne – określone zgodnie z przepisami krajowymi – ani inny sektor nie może posiadać więcej niż 49% praw głosu. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem innego organu: Komisji Rewizyjnej, Zarządu LGD lub pracownikiem LGD.

Do wyłącznej właściwości Rady należy wybór operacji oraz ustalenie kwoty wsparcia-dokonanie oceny wniosków o przyznanie pomocy pod kątem zgodności z LSR i kryteriami wyboru określonymi w procedurze wyboru operacji LSR oraz ustalenie kwoty wsparcia.

Prace Rady reguluje regulamin, który został przyjęty uchwałą Walnego Zebrania Członków. Regulamin ten określa szczegółowo zasady zwoływania i organizowania posiedzeń, rozwiązania dotyczące wyłączenia z oceny operacji, zasady podejmowania decyzji w sprawie oceny i wyboru operacji i protokołowania posiedzeń i ewentualnemu wykluczeniu członka z Rady. Za udział w posiedzeniu Rady każdemu członkowi Rady przynależna jest dieta zgodnie z uchwałą Walnego Zebrania Członków.

W skład Rady Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie” wchodzi 15 osób reprezentujące wszystkie sektory: publicznego, społecznego i gospodarczego oraz mieszkańców przy czym przedstawiciele partnerów społecznych i gospodarczych stanowią ponad połowę składu Rady (20% członków pochodzi z sektora publicznego, 33,33% ze społecznego i mieszkańców, a 46,67% należy do sektora gospodarczego).

Członek Rady na posiedzeniu Rady przed przystąpieniem do oceny wniosku sprawdzi złożony wniosek pod ewentualnym kątem bezstronności oraz przynależności do grupy interesu

- to grupa jednostek połączonych więzami wspólnych interesów lub korzyści, które członkowie mają świadomość istnienia tych więzów. Jej członkowie mogą brać mniej lub bardziej aktywny udział w artikulacji swoich interesów wobec instytucji państwa, starając się wpłynąć na realizację tych interesów. Mogą to być np. organizacje branżowe, grupy producentów. W przypadku przynależności odstępuje od oceny tegoż wniosku, co odnotowuje w rejestrze interesów.

Zarząd Stowarzyszenia jest organem wykonawczym. Realizuje zadania wykonawcze działalności Stowarzyszenia, a także reprezentuje je na zewnątrz. Zarząd składa się z 5 osób: Prezesa, dwóch Wiceprezesów, Sekretarza i Skarbnika. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na 3 miesiące. Do zakresu działania Zarządu Stowarzyszenia należy w szczególności:

- 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
- 2) reprezentowanie stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
- 3) kierowanie bieżącą pracą stowarzyszenia,
- 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
- 5) powoływanie biura Stowarzyszenia, powoływanie i odwoływanie kierownika biura stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego biura,
- 6) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników biura stowarzyszenia,
- 7) ustalanie regulaminu biura stowarzyszenia,
- 8) opracowywanie projektu LSR, oraz innych wymaganych przepisami Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r. poz. 378) i Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020 dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR,
- 9) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r. poz. 378) i Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020,
- 10) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów ustawy o RLKS z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r. poz. 378) i Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020 w tym ogłaszanie konkursów na projekty, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii,
- 11) opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych,
- 12) nadzór nad przestrzeganiem postanowień statutu LGD,
- 13) realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków i Rady,
- 14) ustalanie projektu budżetu Stowarzyszenia,
- 15) sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia,
- 16) podejmowanie decyzji w sprawie nabycia i zbycia majątku ruchomego,
- 17) podejmowanie decyzji w sprawie zaciągania zobowiązań w imieniu Stowarzyszenia do kwoty 100.000 PLN,
- 18) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków.

Komisja Rewizyjna jest organem Stowarzyszenia składającym się z 3 członków: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i jednego członka, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków. Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrola bieżącej pracy Zarządu, Rady LGD,

- 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
- 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
- 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

W statucie Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie” § 20. określono, kto nie może zostać członkiem Komisji Rewizyjnej. Z którego wynika, że członkiem nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie oraz członkowie Komisji nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.

8. Wskazanie dokumentów regulujących funkcjonowanie LGD.

Rada posiada Regulamin organizacyjny, zapewniający przejrzystość, demokratyczność oraz jawność podejmowania decyzji. Regulamin precyzuje zasady wyboru członków Rady, przewodniczącego, zwoływania posiedzeń i ich przeprowadzania, głosowania nad operacjami, sporządzania dokumentacji z posiedzeń oraz składania zapytań i wolnych wniosków. Zgodnie z §22. Regulaminu Rady Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie”, w głosowaniu nie mogą brać udział osoby, przedstawiciele w sprawach w których są stroną osobiście lub spokrewnieni, powinowaceni do drugiego stopnia, ewentualnie gdy zachodzi zależność służbowa. Oświadczenie o braku w/w okoliczności wszyscy członkowie Rady wypełniają przed oceną danej operacji.

Rada składa się z 15 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia, spośród członków tego zebrania. Żaden z członków Organu Decyzyjnego nie jest zatrudniony w biurze LGD. Zgodnie z §3 Regulaminu obrad Rady będącego załącznikiem do Uchwały Walnego Zebrania Członków z dnia 18.12.2015 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu obrad Rady członkiem Rady nie może być osoba wykonująca pracę na rzecz biura.

Stowarzyszenie posiada w swoich zasobach dodatkowo takie regulaminy jak: polityka bezpieczeństwa oraz polityka rachunkowości.

Polityka bezpieczeństwa dotyczy przetwarzania i ochrony danych osobowych, która jest załącznikiem do uchwały Zarządu nr 18/2014 z dnia 14.11.2014 r. i jest zgodna z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz.U. Nr 101, z 2002r., poz. 926 ze zm.), rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz.U. Nr 100, poz. 1024). Dokument ten zawiera min.:

1. obowiązki zabezpieczenia danych przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym,
2. zapobieganiu zabrani danych przez osobę nieuprawnioną,
3. zapobieganiu przetwarzaniu danych z naruszeniem ustawy oraz zmianie,
4. utracie, uszkodzeniu lub zniszczeniu tych danych oraz cele i zasady ochrony danych,
5. procedury nadawania i zmiany uprawnień do przetwarzania danych,
6. zasady posługiwania się hasłami, procedury rozpoczęcia, zawieszenia i zakończenia pracy w systemie,
7. procedury tworzenia kopii zapasowych,

8. sposobu, miejsca i okresu przechowywania elektronicznych nośników informacji zawierających dane osobowe oraz wydruków,
9. sposoby zabezpieczenia systemu informatycznego przed wirusami i szkodliwymi oprogramowaniami,
10. zasady i sposoby odnotowywania w systemie informacji o udostępnieniu danych osobowych,
11. postępowanie w zakresie komunikacji sieciowej.

Polityka rachunkowości zawiera konkretne reguły i praktyki przyjęte do prowadzenia rachunkowości. Została ona opracowana przez księgową oraz Zarząd LGD i przyjęta uchwałą Zarządu nr 1/2015z dnia 09.02.2015 i obowiązuje od dnia 01.01.2015 r. na podstawie Dz.U. z 21 sierpnia 2014 r. poz. 1100 o zmianie ustawy o rachunkowości. Polityka rachunkowości zawiera min. plan kont, sposób obiegu, przechowywania i archiwizacji dokumentacji finansowej, sposób amortyzowania środków trwałych, informacje o sposobie księgowania kosztów przynależących do roku poprzedniego, a realizowanych w roku następnym itd. Zawarte są tam również następujące informacje:

1. jaki jest rok obrotowy i jego okresy sprawozdawcze,
2. podział kosztów na działalność programową i administracyjną,
3. dokumentowanie operacji dowodami księgowymi,
4. sposób inwentaryzacji,
5. archiwizacja dokumentów i okres ich przechowywania; udostępnianie danych oraz dokumentów osobom trzecim,
6. zasady amortyzacji,
7. sposób prowadzenia ksiąg rachunkowych (wykaz kont księgi głównej oraz ewidencji analitycznej czyli plan kont),
8. metody prowadzenia ewidencji zapasów,
9. zasady wyceny aktywów i pasywów oraz ustalenia wyniku finansowego,
10. opis systemu przetwarzania danych (przy korzystaniu z systemów komputerowych) oraz system zabezpieczania dokumentów.

Biuro Stowarzyszenia spełnia funkcje administracyjne, zarządza dokumentacją i obsługuje organy LGD, umożliwiając im prawidłowe wypełnianie nałożonych na nie zadań i obowiązków. Stowarzyszenie dla sprawnego funkcjonowanie wprowadziło regulamin pracy biura. W biurze Stowarzyszenia archiwizowane są wszelkie dokumenty. Procedura obiegu dokumentów przedstawia się następująco:

1. Każdy dokument/wniosek wpływający do biura Stowarzyszenia zapisywany jest w dzienniku przyjęć z dokładną datą i godziną, jeśli przesyłka dotrze za pośrednictwem poczty/kuriera, jako godzinę przyjęcia wpisujemy 12.00 a za datę przyjęcia uznajemy datę stempla pocztowego. Osoba przyjmująca potwierdza fakt wpłynięcia stawiając swoją pieczęć i parafkę. Od tego momentu pracownik biura odpowiada za stan fizyczny otrzymanego dokumentu.
2. O każdej ważnej sprawie przyjmujący powiadamia bezpośrednio stronę: Prezesa lub innego członka Zarządu lub przedstawiciela Rady, Komisji Rewizyjnej.
3. Pisma po wstępnej obsłudze należy umieścić w teczce do podpisu lub do segregatora danego organu: Zarządu, Rady, Komisji Rewizyjnej.
4. Segregatory muszą znajdować się w szafie ze sprawnym zamkiem, a klucz po zakończeniu pracy należy schować w miejscu znanym tylko sobie.
5. Segregatory/akta udostępnia się po wyjęciu z szafy Prezesowi lub wyznaczonemu członkowi Zarządu, Przewodniczącemu Rady lub wyznaczonemu przedstawicielowi

lub Przewodniczącemu Komisji Rewizyjnej lub wyznaczonemu członkowi Komisji Rewizyjnej. Gdy dokumenty zainteresowany chce wynieść poza biuro pracownik sporządza notatkę, w której zawiera między innymi: datę sporządzenia, dane stron, rodzaj wynoszonej dokumentacji, podpisy zainteresowanych i odkłada w miejsce wyniesionego dokumentu. Po dostarczeniu ponownym dokumentów pracownik na omawianej notatce sporządza adnotację o przekazywanych dokumentach, występujących brakach i obie strony składają podpisy. Notatka dodawana jest do wędrującej dokumentacji.

6. Gdy wpływającym do biura dokumentem jest wniosek to pracownik dodaje stosowne załączniki – karty i układa w porządku terminowym w odpowiednich teczkach, a jeśli jest polecenie to wypełnia załączniki we wskazanych pozycjach.
7. Dokumenty powracające do pracownika biura po analizie przez odpowiedni organ należy posegregować według właściwości i na bieżąco obsługiwać.
8. Na biurku pracownik zawsze posiada tylko dokumenty – pisma, które aktualnie rozpatruje a pozostałe muszą znajdować się w szafie, biurku, które należy zamykać.
9. Wszystkie aktualnie rozpatrywane dokumenty będące na biurku muszą być położone w pozycji utrudniającej osobie trzeciej na zapoznawanie się z danymi osobowymi.
10. Po zakończeniu pracy wszystkie dokumenty należy przechowywać w zamkniętej szafie, biurku.
11. Nigdy nie wolno pozostawiać po zakończeniu pracy jakichkolwiek dokumentów poza szafą, biurkiem.

Rekrutacja pracowników Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie” odbywać się będzie w drodze otwartego konkursu ogłaszanego na tablicy ogłoszeń w biurze i na tablicach Urzędów Gmin należących do Stowarzyszenia oraz na stronie internetowej Stowarzyszenia. Zarząd LGD ogłasza rekrutację i dokonuje naboru. Ogłoszenie zawierać będzie: opis stanowiska pracy, wymagania konieczne i pożądane, rodzaj niezbędnych dokumentów oraz termin i miejsce składania ofert. Rekrutacja będzie odbywać się w dwóch etapach: weryfikacji ofert pisemnych w ciągu 7 dni od daty zakończenia terminu na przyjmowanie ofert i rozmów kwalifikacyjnych po 7-10 dniach od zakończenia etapu pierwszego. Wynik naboru zostanie podany do publicznej wiadomości na tablicach ogłoszeń oraz stronie internetowej LGD w ciągu 3 dni od zakończenia rekrutacji. W przypadku nie dokonania pozytywnego wyboru spośród złożonych ofert, procedurę naboru jest ponawiana.

Określono następujące wymagania konieczne dla kandydatów:

1. wykształcenie wyższe,
2. znajomość problemów mieszkańców terenów wiejskich,
3. komunikatywność, dyspozycyjność, kreatywność,
4. znajomość zagadnień związanych z funduszami europejskimi,
5. złożenie oświadczenia o niekaralności.

Wymagania pożądane są następujące:

1. co najmniej dwuletnie doświadczenie w zarządzaniu projektami,
2. prawo jazdy kategorii B,
3. posiadanie własnego samochodu,
4. podstawowa znajomość języka angielskiego lub niemieckiego.

W przypadku trudności w zatrudnieniu pracowników spełniających wymagania konieczne Zarząd podejmuje decyzję o ponownym ogłoszeniu naboru z możliwością zmiany wymagań koniecznych w zakresie posiadania wykształcenia wyższego na posiadanie wykształcenia średniego.

Zakresy obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności pracownika biura Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie” zostały przedstawione w opisie stanowisk precyzujących podział obowiązków i zakres odpowiedzialności oraz zastępstw pracowników Biura Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie”.

Efektywność pracy specjalistów do spraw funduszy unijnych oceniana będzie na podstawie efektywności udzielonego doradztwa. Każda poradę doradcą na każdym etapie obsługi od przygotowania wniosku do końcowego rozliczenia specjalista będzie zapisywał w zestawieniu udzielonego doradztwa. Taki sposób działania wpłynie na efektywność wdrażania LSR. W przypadku niskiej jakości doradztwa badanego w okresie półrocznym (gdy mniej niż 20% beneficjentów tej formy pomocy podpisze umowy o wsparcie finansowe/premię) Zarząd podejmie stosowne kroki – zobowiąże do dokończenia i przeprowadzi egzamin pisemny. Jeśli w następnym półroczu sytuacja nie poprawi się Prezes Zarządu ukaże pracownika karą dyscyplinującą.

Każdy zatrudniony pracownik poddawany będzie różnym szkoleniom i tak:

- po podpisaniu umowy ramowej szkolenie dotyczyć będzie obowiązków wynikających z wyżej wymienionej umowy,
- przed przystąpieniem do pracy każdy pracownik poddany będzie szkoleniu dotyczącemu zasad funkcjonowania biura /Administracja, BHP, PPOŻ, Bezpieczeństwa materialne i zasobów, obsługa klientów /,
- przed wdrażaniem poszczególnych funduszy pracownicy poddani będą szkoleniu dotyczącemu zasad wsparcia finansowego z poszczególnych funduszy / EFS, EFMR, EFRROW, EFRR /,
- przed rozpoczęciem procedury obsługi wniosków pracownicy poddani będą szkoleniu dotyczącemu zasad obsługi wpływających wniosków.

Kolejne szkolenia będą prowadzone po każdej zmianie zasad wyboru operacji przed przystąpieniem do procedury wyboru.

Szkolenia będą prowadzone również w przypadku rażących uchybień podczas procesu obsługi wniosków.

Nieobecność na szkoleniu, brak zdanego egzaminu będą podstawą do odmówienia wykonywania obowiązków pracowniczych na danym stanowisku pracy.

Przewidujemy zatrudnienie w biurze LGD do 4 etatów.

II. Partycypacyjny charakter LSR

1. Dane z konsultacji społecznych przeprowadzonych na obszarze objętym LSR.

W celu przygotowania się do spotkań konsultacyjnych Zarząd Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie” prowadził wymianę korespondencyjną min.: z urzędami gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej czy z placówką KRUS w Brodnicy i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz Powiatowym Urzędem Pracy. Pisemne konsultacje służyły pozyskaniu jak najbardziej aktualnych danych o mieszkańcach, sytuacji gospodarczej czy w zidentyfikowaniu grup defaworyzowanych. Ponadto Prowadzący spotkania przedstawiciel Zarządu czerpał informacje z różnych źródeł krajowych między innymi Głównego Urzędu Statystycznego.